



Integraal Management Handboek	Pagina :66 van 70
	Datum :16-04-2019
Bijlagen	Rev. :2-04

E. Beleidsverklaring EECV

Doel van onze onderneming is het op duurzame en efficiënte wijze op- en overslaan van vaste bulkgoederen. Aspecten op het gebied van kwaliteit, arbeidsomstandigheden en milieu en energie die daarbij een rol spelen en waarop EECV invloed kan uitoefenen zijn vastgelegd in het Integraal Management Systeem (IMS). Uitgangspunt is daarbij het voldoen aan de eisen van de klant en van toepassing zijnde wet- en regelgeving, eisen gesteld vanuit het moederconcern en alle van toepassing zijnde normen. De directie heeft de volgende uitgangspunten:

- Innovatief zijn ten behoeve van de continuïteit van de organisatie;
- Proactief zijn bij ontwikkelingen op het gebied van veiligheid, kwaliteit, milieu & energie en arbeidsomstandigheden in de branche;
- De inspanningen zijn gericht op het efficiënt laten verlopen van bedrijfsprocessen waardoor een optimale prijs/prestatieverhouding wordt gewaarborgd;
- Continu stimuleren, motiveren en opleiden van alle medewerkers ten behoeven van verbetering van de organisatie.

Het IMS moet er voor zorgen dat de gevraagde kwaliteit van de te leveren dienst continu wordt geborgd en verbeterd, waarbij wordt gestreefd naar een zo hoog mogelijke veiligheid en een zo goed mogelijke bescherming van de gezondheid van de medewerkers en het milieu.

Kwaliteit

Rekening houdend met de eisen van de klant streeft EECV naar een grote klanttevredenheid, een hoog technisch en milieuvriendelijk niveau, een effectieve en efficiënte bedrijfsvoering, betrouwbaarheid en kostenleiderschap van onze dienstverlening. Toepassingsgerichte ontwikkeling- en onderzoekswerkzaamheden staan hierbij op de voorgrond. Doelgericht wordt onze dienstverlening op de eisen van klanten ingesteld. Specifiek betekent dit voor de afdeling bemonstering dat bij de bepaling van het vocht de vereisten in de norm ISO 17025 in acht worden genomen.

EECV heeft voor verwezenlijking van de ondernemingsdoelstelling een managementsysteem ingevoerd om op deze basis de strategie van IMS succesvol en omvattend in het gehele bedrijf te definiëren en verder te ontwikkelen (interne/externe transparantie). Dit ondernemingsbeleid wordt als een proces van continue verbetering van de kwaliteit en effectiviteit van de onderneming gekenschetst waaraan alle medewerkers deelnemen. Om de kwaliteit te waarborgen wordt de ISO 9001 norm als leidraad gebruikt.

Arbidsomstandigheden en veiligheid

Voor zover gevaren onvermijdelijk zijn, richt de Directie zich op een zodanige organisatie en werkwijze dat risico's tot een aanvaardbaar niveau worden teruggebracht. De Directie streeft ernaar het gevaar aan de bron te bestrijden alvorens de werknemers te belasten met het gebruik van beschermingsmiddelen. De eigen bedrijfshulpverleningsorganisatie (BHV-organisatie) is getraind en toegerust om bij calamiteiten schade aan personen en goederen te voorkomen c.q. te beperken.

De Directie heeft de intentie om lichamelijk letsel en/of schade aan de gezondheid van haar medewerkers en derden te voorkomen. Het doel is 0 ongevallen en 0 branden of andere incidenten. De basis daarvoor



Integraal Management Handboek	Pagina	:67 van 70
	Datum	:16-04-2019
Bijlagen	Rev.	:2-04

wordt gevormd door het streven naar veilig werken met veilige apparatuur één en ander conform de BLU-code. De volgende gezondheids- en veiligheidsdoelstellingen zijn opgesteld:

- Het onderkennen van gezondheids- en veiligheidsrisico's;
- Het motiveren, stimuleren en instrueren van de medewerkers;
- Het treffen van preventieve maatregelen;
- Het opstellen van een veiligheidsbeleid;
- Het integreren van gezondheid & veiligheid in de dagelijkse bedrijfsvoering;
- Het evalueren van het gevoerde beleid en waar nodig bijstellen.

Specifiek hiervoor is de beleidsverklaring OSH opgesteld, welke terug te vinden is in IMH Bijlage I. Om het gewenste niveau aan arbeidsomstandigheden te waarborgen wordt de ISO 45001 norm als leidraad gebruikt.

Milieu en energie

Daar waar de verplichting vanuit verleende vergunningen eindigt bij het voldoen aan gestelde normen gaat onze zorg voor het milieu en energie verder via continue verbeteringen gedragen door milieu- en energiebewuste medewerkers die in belangrijke mate bijdragen aan het bereiken van onderstaande milieu- en energiedoelstellingen:

- het onderkennen van de milieu- en energiebelasting;
- het motiveren, stimuleren en instrueren van de medewerkers;
- het treffen van preventieve maatregelen;
- het opstellen van een bedrijfsmilieu- en energieplan;
- het integreren van de milieu- en energie zorg in de dagelijkse bedrijfsvoering;
- het opstellen van een milieujaarverslag;
- het evalueren van het gevoerde beleid en waar nodig bijstellen.

Bij het behalen van deze doelstellingen worden de vereisten uit de norm ISO 14001 en ISO 50001 in acht genomen.

De zorg voor kwaliteit, veiligheid, arbeidsomstandigheden en milieu & energie in de onderneming, is een taak voor werkgever, werknemers en tijdelijke werknemers samen.

De directie draagt zorg voor het feit dat het Integraal Management Systeem bij alle medewerkers bekend is. Zij stelt middelen ter beschikking om het systeem te onderhouden en ondersteunt het voortdurende verbeteringsproces.

Akkoord namens de directie op 16.04.2019,

J. Gelderland
CEO EECV

B. Decker
COO EECV